

Passer du management au leadership

Objectifs de la formation

- Passer du management au leadership : savoir générer chez les autres une volonté autonome d'action
- Connaitre et adapter son style de leadership en fonction des situations et des individus
- Utiliser et développer son quotient émotionnel pour augmenter son leadership



Programme

Comprendre les différences entre le leadership et le management

- Distinguer les attitudes et comportements du manager et du leader
- Définir les qualités du manager et du leader, telles qu'attendues par les collaborateurs
- Prendre conscience de sa propre posture et de son niveau de flexibilité dans les deux rôles

Augmenter son quotient émotionnel pour développer son leadership

- Evaluer son quotient émotionnel
- Identifier les composantes du quotient émotionnel et leur impact sur les situations quotidiennes
- Savoir développer son quotient émotionnel pour augmenter la motivation dans son équipe
- Atelier benchmark : les meilleures pratiques déployées

Utiliser une palette de comportements pour un leadership plus efficace

- Présentation des 6 styles de leadership de Goleman
- S'entraîner à utiliser les styles adaptés aux situations et aux individus

Savoir convaincre dans toutes les situations

- Les deux styles de communication : manager et leader
- La communication convaincante du leader
- Utiliser la vision, s'inspirer des grands leaders pour convaincre
- Echanges sur des situations vécues par les participants

Réf. : MGLEADE

Durée : 3 jours

Tarifs :

Paris : 1590€ HT

Toulouse : 1170 € HT



Pour plus d'informations ou pour vous inscrire à cette formation contactez Delphine LE DANTEC au **0810.110.800** (coût d'un appel local).

Formation-inter@meltis.fr

Les boosters pédagogiques Meltis,
l'assurance d'une formation motivante !